Fondo Aziendale di Assistenza
per i dipendenti del Nuovo Pignone ed altre
società del medesimo gruppo

# Presentazione Fondo FADA

# Fondo FADA

*Cos’ é, come funziona,*

*Polizza Sanitaria, Solidarietà,*

*iniziative solidaristiche, sito internet.....*

# Gennaio 2001… Da FIP a Fondo FADA

**Dicembre 2000** cessa la sua attività il FIP (Fondo Interno di Previdenza)

- *borse & viaggi di studio all'estero per i figli*
- *convenzione per affitto villette (ENI) a Borca di Cadore*
- *contributo per ristoro (Tè e Panini)*
- *assistente sociale*

**Gennaio 2001** viene registrato l'atto di costituzione del Fondo FADA (Fondo Aziendale di Assistenza per i dipendenti del Nuovo Pignone) come da accordo integrativo tra Azienda Nuovo Pignone e Coordinamento Sindacale

- *FADA é un ente non commerciale e non persegue fini di lucro.*
- *E' finanziato da contributi che provengono dall' Azienda e dagli iscritti.*
- *L'entità del contributo aziendale viene stabilita attraverso specifici accordi sindacali nell'ambito del Contratto Integrativo Aziendale.*
- *svolge la sua attività in un'unica sede operativa, quella di Firenze, e gestisce tramite delegati di stabilimento, l'attività di assistenza e solidarietà per i dipendenti Nuovo Pignone di Bari, Massa, Vibo e Talamona.*

**Finalità** *Gestire e garantire agli iscritti e ai loro familiari aventi diritto forme di assistenza sanitaria integrativa e interventi di solidarietà secondo modalità, condizioni ed entità stabilite dallo Statuto e dal Regolamento.*

# Organi del Fondo e loro eleggibilità

## Organi del Fondo

a) Assemblea dei Soci
b) Cda (Consiglio di Amministrazione)
c) Presidente e Vice Presidente
d) Organo di controllo
e) Collegio dei Probiviri

## Consiglio di Amministrazione

Il Fondo è amministrato da un **Cda formato da un minimo di 11 ad un massimo di 17 consiglieri** di cui **due di nomina aziendale** (In caso di presenza contemporanea in Cda di entrambi i consiglieri solo uno ha diritto di voto).
**Da cinque a nove vengono eletti tra coloro che lavorano presso la sede e lo stabilimento di Firenze**, mentre **i restanti consiglieri** vengono eletti in ragione di **uno o due per ogni stabilimento aziendale**.
I consiglieri sono eletti tra i soci.
Il Cda resta in carica per **tre esercizi sociali** e i suoi membri sono rieleggibili.
La **carica di Consigliere di amministrazione è gratuita** e **i consiglieri hanno diritto solo al rimborso delle spese documentate e sostenute per ragione del loro ufficio** (spese di trasferta per partecipazione ai Cda Nazionali).

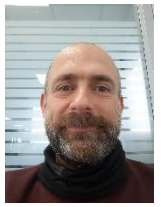
## Elezione dei consigleri

L'Assemblea dei Soci nomina la Commissione Elettorale che riceve le candidature ed ha il compito di vigilare sulle operazioni di voto.
La candidatura e l'incarico per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio dei Probiviri non prevedono la sovrapposizione con altri incarichi o compiti svolti dai Soci nell'ambito del CRAL e delle Organizzazioni Sindacali.

# Il Consiglio di amministrazione

**Monica Ciolli**
Vice Presidente
Consigliere di nomina Aziendale

**Massimo Baldi**
Presidente



**Carlo Messeri**
Segretario

**Marco Lotti**
Sportello e Gestione Amministrativa

**Lucia Bongioanni**
Consigliere di nomina Aziendale

**Francesca Monti**
Consigliere - Firenze

**Stefano Calamai**
Consigliere - Firenze

**Vitangelo Tangorra**
Consigliere-Bari

*In attesa prossime elezioni*
***Consigliere-Massa***

# Consiglio di Amministrazione

**Virginia Castelli**
Consigliere - Firenze

**Loris Varisto**
Consigliere-Talamona

**Fortunato Messina**
Consigliere-Vibo V.

# Autonomia ed Indipendenza

- Come da Statuto il Fondo é autonomo ed indipendente.
- In totale indipendenza ed autonomia prende le proprie decisioni e gestisce contabilità e bilancio.
- Tutti i dipendenti iscritti al Fondo possono presentare la propria candidatura indipendentemente che siano iscritti o meno ad una sigla sindacale.
- Dall'esercizio sociale 2017-2020, la candidatura e l'incarico per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio dei Probiviri non prevedono la sovrapposizione con altri incarichi o compiti svolti dai Soci nell'ambito del CRAL e delle Organizzazioni Sindacali.
- Tutti coloro che si candidano per entrare a fare parte del Cda vengono riuniti in un'unica lista che viene raccolta dalla commissione elettorale.

# Regolamenti: Adeguamenti ed Inclusività

Il FADA, continuando nella sua tradizione volta a riconoscere uguali diritti a tutti i Soci, senza alcuna distinzione di genere, di orientamento sessuale e di convivenza, ha introdotto importantissimi adeguamenti nei suoi Regolamenti e precisamente:

- *Includendo anche il convivente "more-uxorio" tra i superstiti del Socio beneficiari dell'erogazione dell' Assegno "Mortis Causa".*

- *Considerando come beneficiari delle Rendite anche i figli rimasti orfani di genitori conviventi "more-uxorio".*

- *Prevedendo la possibilità di richiedere la sostituzione della copertura del coniuge (in corso di separazione) con quella del convivente nell'estensione Nucleo Famiglia.*

# Adempimenti

## *Rinnovo annuale dell'iscrizione all'Anagrafe Fondi del Ministero della Salute*

L'iscrizione all'Anagrafe Fondi del Ministero è il Requisito fondamentale per **accedere alla deducibilità fiscale delle quote versate per la Polizza Sanitaria, sia da parte del Socio che da parte dell'Azienda.**

L'iscrizione è riconfermata dal Ministero della Salute previa verifica e valutazione del Bilancio dell'anno precedente, del previsionale dell'anno in corso, dello Statuto e documentazione del Fondo, dell'utilizzo dei fondi...

## *Comunicazione all'Anagrafe Tributaria dei dati relativi alle spese sanitarie rimborsate dalla Compagnia di Assicurazione nell'anno precedente*

# QUALI SONO LE ATTIVITA' DEL FONDO?

(dati al 01·01·2025)*

## Gestione dell'Assistenza Integrativa

Attività esercitata prevalentemente attraverso una Polizza Sanitaria stipulata con Assicurazioni Generali:

- € 6.900.000 è il valore della Polizza stimato per il 2025
- Circa 13.000 iscritti tra Soci e familiari aventi diritto

## Iniziative di Solidarietà ed Assistenza

Attività di assistenza e solidarietà a favore dei Soci e dei familiari fiscalmente a carico e delle famiglie dei colleghi colpite da decessi e da gravi malattie:

- € 380.000 è l'importo dei contributi stimati per il 2025
- 6.339 è il numoro dei Soci iscritti al 01.01.2025 (95% dei dipendenti in copertura)

**I dati presenti in questa slide sono aggiornati di anno in anno*

# Assistenza Integrativa: le coperture della Polizza

La Polizza Sanitaria consente il rimborso di spese mediche a seguito di malattia e infortunio, prevede inoltre pacchetti di prevenzione uomo/donna.
Sotto le prestazioni in copertura (maggiori dettagli sul Manuale Operativo pubblicato sul sito):

- ✓ *Ricoveri ospedalieri con o senza intervento (comprende anche interventi ambulatoriali e forfait per parto naturale)*
- ✓ *Spese extra-ospedaliere (ecografie, radiografie, risonanze etc..)*
- ✓ *Visite specialistiche ed accertamenti diagnostici*
- ✓ *Fisioterapia*
- ✓ *Cure dentarie*
- ✓ *Malattie oncologiche*
- ✓ *Rimborso lenti e/o lenti a contatto*
- ✓ *Supporto psicologico*
- ✓ *Medicina Preventiva*
- ✓ *Indennità per inabilità temporanea da malattia e infortunio*
- ✓ *Rimborse spese per eliminazione dei difetti di rifrazione*
- ✓ *Rimborso spese per apparecchi di protesi ed ortesi*
- ✓ *Rimborso spese per portatori di patologie invalidanti*
- ✓ *Rimborso spese per medicinali*

**Il Socio può estendere la copertura della Polizza Sanitaria al proprio Nucleo Familiare...**

# Assitenza Integrativa

(Costi al 01·01·2025)*

## Socio FADA (costo annuale € 835)

- **€ 640** a carico dell'Azienda
- **€ 16,25** mensili a carico del Socio, per un **totale di € 195 annuali**

  *(Voce a cedolino* **RR7 - FADA***)*

**Azienda € 640**

**Socio € 195**

## Estensione Nucleo Famiglia (costo annuale € 600 a totale carico del Socio)

Voce a cedolino **RR1 – FADA Familiari** *trattenuta di € 50 mensili per estendere la copertura al*:

- coniuge o convivente more-uxorio sempre
- i figli fiscalmente a carico fino al compimento del 26° anno di età, ovvero il 31.12 dello stesso

## Estensione Eccezione Figli fino al compimento del 26° anno di età, ovvero il 31·12 dello stesso (a totale carico del Socio: costo annuale € 240 per i figli fiscalmente a carico, € 480 per i figli non fiscalmente a carico)

Voce a cedolino **RR2 – FADA Figli** – *trattenuta di € 20/mese e/o* **RR – FADA Figli Plus** *trattenuta di € 40/mese mensili per estendere la copertura al*:

- figlio/i NON fiscalmente a carico convivente/i;
- UNICO figlio convivente nel caso di ENTRAMBI i GENITORI Soci;
- UNICO figlio nel caso in cui il Socio è l'unico genitore presente sullo stato di famiglia.

**I costi presenti in questa slide potranno essere aggiornati di anno in anno*

# Solidarietà

La Solidarietà ha un costo complessivo di euro 5/mese (voce a cedolino: RR8 – FADA Agg.) ed include:

- *Assegno «mortis-causa»*
- *Contributo alla Nascita (inclusi i figli adottati)*
- *Contributo Adozioni (Nazionali ed Internazionali)*
- *Contributo del 20% per spese oltre € 3.000 relative a cure dentarie*
- *Erogazione di rendite mensili*
- *Copertura LTC (Long Term Care) tramite polizza assicurativa*
- *Prestiti per spese medico-sanitarie*
- *Contributi per particolari situazioni di disagio familiare a causa di gravi eventi*
- *Convenzioni sanitarie con istituti medici*

# ALTRE INIZIATIVE SOLIDARISTICHE !!!

*Il Consiglio di amministrazione, nei limiti previsti dal bilancio ed in base alle risorse finanziarie disponibili, ogni anno delibera nuove ed importanti iniziative solidaristiche, ad esempio nel 2024 sono state deliberate le seguenti iniziative:*

- *Psicoterapia per Soci e familiari a carico*
- *Assistenza e cura del Familiare in condizioni di non autosufficienza*
- *Incentivo allo Studio*
- *Procreazione Medicalmente Assistita (PMA)*
- *DNA fetale – Non invasive Prenatal Testing (NIPT)*
- *Portatori di patologie invalidanti per esaurimento del plafond di Polizza (Garanzia "O" della Polizza sanitaria)*
- *Acquisto di parrucche per Alopecia dovuta a chemioterapia per patologie tumorali*

*Conosci la Polizza stipulata dall'Azienda per tutti i dipendenti ?  ...e le tue coperture?*

# Polizza Generali: Copertura assicurativa Dipendenti

| | |
|---|---|
| ❑ *Morte per malattia* | *RAL x 1,5* |
| ❑ *Morte per infortunio professionale* | *RAL x 6* |
| ❑ *Morte per infortunio extraprofessionale* | *RAL x 3*<br>*(*) RAL x 6 con la trattenuta del 2x1.000* |
| ❑ *Invalidità permanente da malattia* | *- da 0 al 44% NON viene liquidata nessuna indennità*<br>*- dal 45% al 65% di invalidità... la RAL per il grado accertato*<br>*- dal 66% al 100% di invalidità... 100% della RAL* |
| ❑ *Invalidità per infortunio professionale* | *RAL x 7 in caso di invalidità al 100 %* |
| ❑ *Invalidità per infortunio extraprofessionale* | *RAL x 3,5 In caso di invalidità al 100 %*<br>*(*) RAL x 7 con la trattenuta del 2x1.000* |

*(*) con una trattenuta a cedolino del 2x1.000 della RAL (Retribuzione Annua Lorda) è possibile innalzare i massimali della polizza - Voce a cedolino:* ***R2094 Pol. Infortuni Extraprof.***

# Che cosa sto pagando?

## Controlla le *voci sul cedolino* per verificare le tue coperture:

### Per Fondo FADA

**RR7 - FADA** *(Polizza Sanitaria) € 16,25/mese*
**RR8 - FADA *Agg.*** *Fondo Aziendale di Assistenza - Aggiuntiva (Solidarietà) € 5/mese*
**RR1 - FADA Familiari** *Fondo Aziendale di Assistenza - Famiglia (Estensione della copertura al Nucleo Famiglia) € 50/mese*
**RR2 - FADA Figli** *Fondo Aziendale di Assistenza - eccezione figli (Estensione della copertura eccezione figli per figli fiscalmente a carico) € 20,00/mese*
**RR3 - FADA Figli Plus** *Fondo Aziendale di Assistenza - eccezione figli (Estensione della copertura eccezione figli per figli NON fiscalmente a carico) € 40,00/mese*

### Per Generali

**R2094 - *Pol. Infortuni Extraprof.*** *2x1.000 della RAL (Per l'innalzamento della copertura assicurativa dei dipendenti in caso di invalidità o morte per infortunio extraprofessionale).*

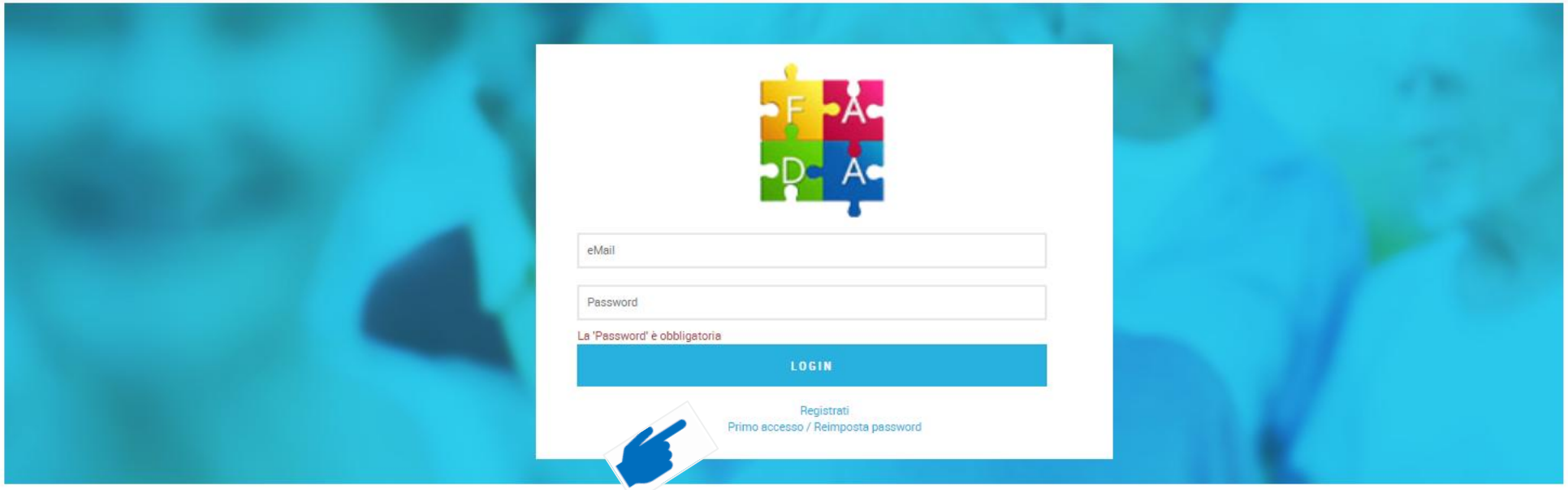
# *www.fondofada.it*

*All'atto dell'assunzione il dipendente è iscritto automaticamente al Fondo FADA*

*La registrazione al sito è necessaria sia per l'attivazione della copertura di Generali sia per le azioni seguenti da effettuarsi* ***entro 30gg dall'assunzione****:*

- *Cancellarsi dal FADA*
- *Estendere la copertura di Generali ai familiari*

Clicca su **LOGIN**



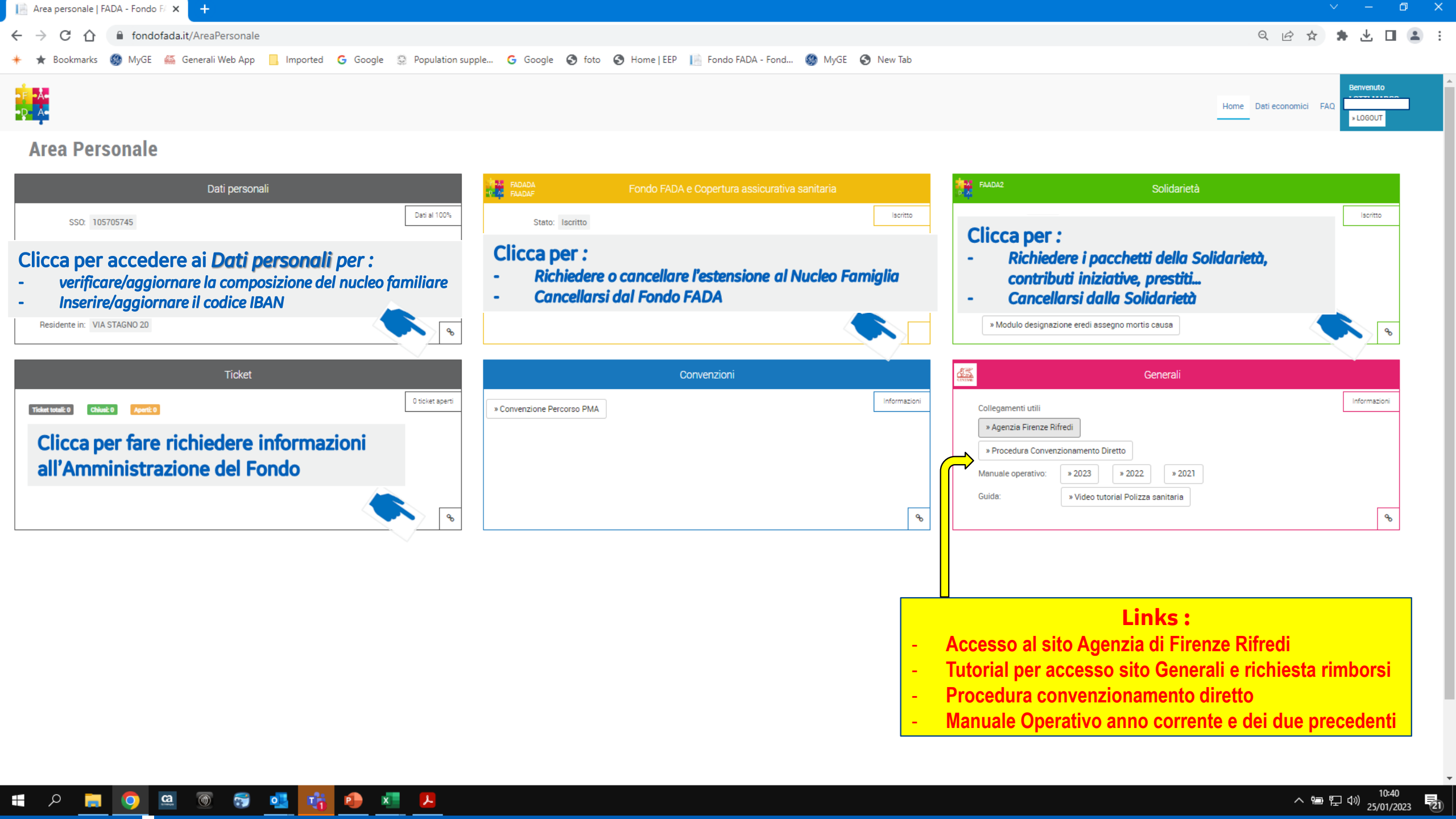

# Neoassunti: *Cliccare su "registrati"*

- **Inserire i dati richiesti, al termine cliccare su "inserisci"**
- **I dati verranno validati da un Amministratore entro 5 giorni lavorativi**
- **Una mail ti avviserà quando potrai impostare la password per il primo accesso.**

***Per accedere all'AREA PERSONALE è necessario inserire il codice IBAN dove richiesto***

Donatori di sangue
del Nuovo Pignone G.I.D.S.
» INFO

COPYRIGHT ©2018 FONDO FADA.
ALL RIGHTS RESERVED.
Design by IT ATTITUDE


Area personale | FADA - Fondo F
fondofada.it/AreaPersonale
Bookmarks
MyGE
Generali Web App
Imported
Google
Population supple...
Google
foto
Home | EEP
Fondo FADA - Fond...
MyGE
New Tab
Benvenuto
Home
Dati economici
FAQ
» LOGOUT
Area Personale
Dati personali
Dati al 100%
SSO: 105705745
Clicca per accedere ai Dati personali per :
- verificare/aggiornare la composizione del nucleo familiare
- Inserire/aggiornare il codice IBAN
Residente in: VIA STAGNO 20
FADADA
FAADAF
Fondo FADA e Copertura assicurativa sanitaria
Iscritto
Stato: Iscritto
Clicca per :
- Richiedere o cancellare l'estensione al Nucleo Famiglia
- Cancellarsi dal Fondo FADA
FAADA2
Solidarietà
Iscritto
Clicca per :
- Richiedere i pacchetti della Solidarietà, contributi iniziative, prestiti...
- Cancellarsi dalla Solidarietà
» Modulo designazione eredi assegno mortis causa
Ticket
0 ticket aperti
Ticket totali: 0
Chiusi: 0
Aperti: 0
Clicca per fare richiedere informazioni all'Amministrazione del Fondo
Convenzioni
Informazioni
» Convenzione Percorso PMA
Generali
Informazioni
Collegamenti utili
» Agenzia Firenze Rifredi
» Procedura Convenzionamento Diretto
Manuale operativo: » 2023 » 2022 » 2021
Guida: » Video tutorial Polizza sanitaria
Links :
- Accesso al sito Agenzia di Firenze Rifredi
- Tutorial per accesso sito Generali e richiesta rimborsi
- Procedura convenzionamento diretto
- Manuale Operativo anno corrente e dei due precedenti
10:40
25/01/2023

# ***Convenzionamento diretto:***

*Cos’è e come si attiva?*

# Convenzionamento diretto: cos'è e come funziona? (Pag. 1/2)

E' la possibilità di effettuare **prestazioni mediche** presso strutture sanitarie o presso professionisti convenzionati con Generali Italia/Welion.
La Compagnia assicurativa provvederà a pagare direttamente le strutture e i professionisti affiliati al network ***evitando al Socio di dover richiedere rimborsi*** ed ***assicurando coperture più vantaggiose***:

## Welion per cure dentarie:

- Accedi al tool **Dental-Care** presente all'interno della tua area riservata sul sito www.myfirenzerifredi.it
- Seleziona e contatta telefonicamente lo studio odontoiatrico per fissare un appuntamento. Ricorda che è necessario che intercorrano **almeno** 3 giorni feriali tra la data della prestazione e la richiesta di autorizzazione
- Compila il form online a video (*in alternativa è possibile contattare la centrale operativa di Welion al numero verde indicato sul Manuale Opeativo*)
- Attendi l'autorizzazione prima di effettuare la visita; riceverai un sms ed una email sui tuoi recapiti digitali.
- In caso di necessità sarà lo studio ad elaborare un ''piano di cure'' che sarà valuto ed approvato da Welion
- Al termine delle cure pagherai solo la quota a tuo carico (vedi prestazioni/tabelle del Manuale Operativo)

Continua

# Convenzionamento diretto: cos'è e come funziona? (Pag. 2/2)

## Medi-Care per visite specialistiche, esami strumentali, cure mediche, cure fisioterapiche, ricoveri con o senza intervento

- Accedi al tool **Medi-Care** presente all'interno della tua area riservata sul sito www.myfirenzerifredi.it e consulta l'elenco delle strutture e dei professionisti convenzionati. In alternativa puoi consultare l'elenco sul sito www.generali.it/servizi/strutture-sanitarie
- Attenzione! Per aprire una richiesta di convenzionamento diretto è necessario allegare la documentazione che attesti la patologia certa o presunta che rende necessaria la prestazione. Ti ricordiamo che il documento dovrà essere consegnato, in fase di accettazione, al centro convenzionato scelto.
- Attenzione! Per le cure fisioterapiche deve essere allegata la prescrizione del medico specialista (ortopedico, fisiatra, specialista in medicina dello sport o terapia fisica e riabilitativa) con l'indicazione della patologia e delle prestazioni fisioterapiche necessarie per la cura.
- Una volta selezionata la casa di cura/specialista chiama la struttura e prenota un appuntamento. Comunica a Generali gli estremi dell'appuntamento con una delle seguenti modalità:
  - Attiva online il convenzionamento compilando il form online presente nella sezione «Medi-Care»
  - Chiama la Centrale Operativa al numero telefonico indicato sul Manuale Operativo
- Attendi l'autorizzazione prima di recarti presso la struttura
- Al termine delle cure pagherai solamente l'eventuale quota a tuo carico (tutti i dettagli sono disponibili sul Manuale Operativo)

E' necessario che intercorrano **almeno** 5 giorni feriali tra la data della prestazione e la richiesta di autorizzazione

# Medicina preventiva:

*Socio e coniuge/convivente more uxorio*

# Medicina preventiva: Socio e coniuge/convivente more uxorio

## PROTOCOLLO CHECK UP *(anno 01·01·2025)**

**Il Socio** ed il **coniuge o convivente more uxorio coperti da estensione** hanno la possibilità di effettuare con cadenza annuale, **UNO** dei protocolli check up sottoelencati (uno per il Socio ed uno per il coniuge o convivente more uxorio coperto da estensione). Tale protocollo può essere effettuato solo tramite rete convenzionata.
Per la loro prenotazione è necessario chiamare la Centrale Operativa di Generali al numero indicato sul Manuale Operativo ed attendere l'approvazione prima di recarsi presso la struttura.

| **PREVENZIONE TIROIDE C2923** | **PREVENZIONE GINECOLOGICA C3371** | **PREVENZIONE UROLOGICA (OVER 40) C3368** | **PREVENZIONE SENOLOGICA COMPLETA (OVER 40)* C3734** |
|---|---|---|---|
| - Visita endocrinologica;<br>- Ecografia tiroidea;<br>- FT3; FT4; TSH. | - Visita ginecologica;<br>- Pap test;<br>- HPV ricerca papilloma virus;<br>- Ecografia Pelvica (eventuale TV su richiesta del Medico). | - Visita urologica;<br>- Ecografia addome inferiore (studio prostata);<br>- PSA totale; PSA libero;<br>Azotemia (urea); glicemia basale, creatinemia, sangue occulto nelle feci (1 campione). | - Ecografia Mammaria<br>- Mammografia bilaterale<br>- Visita specialistica senologica<br><br>*L'assicurata under 40 interessata ad effettuare la mammografia dovrà munirsi di prescrizione medica come previsto dai protocolli sanitari vigenti. |
| **PREVENZIONE SENOLOGICA BASE C3733** | **CHECK UP CARDIOVASCOLARE C3375** | **PREVENZIONE OFTALMOLOGICA C3370** | **PREVENZIONE VASCOLARE C3367** |
| - Ecografia mammaria<br>- Visita specialistica senologica | - Visita Cardiologica<br>- ECG;<br>- Esame delle urine;<br>- Esame del sangue con: AST, ALT, HDL/LDL, trigliceridi, PTT, PT, colesterolo totale, emocromo completo, glicemia,omocisteina, quadro elettrolitico (sodio, potassio, calcio). | - Visita oculistica<br>- Pachimetria;<br>- Test di Schirmer (test lacrimale);<br>- Topografia corneale;<br>- Studio del fundus oculi, tono oculare;<br>- Misurazione del visus. | - Visita angiologica/chirurgia vascolare;<br>- Ecocolordoppler arterioso e venoso agli arti inferiori. |
| **PREVENZIONE PATOLOGIE RESPIRATORIE C3352** | **PREVENZIONE DERMATOLOGICA C3360** | **PREVENZIONE UROLOGICA – YOUNG MAN C3353** | **PREVENZIONE UROLOGICA C3354** |
| - Visita pneumologica<br>- Saturimetria | - Visita Dermatologica;<br>- Mappatura nevi. | - Visita urologica/andrologica;<br>- Ecografia scrotale. | - Visita urologica/andrologica;<br>- Ecografia prostatica. |

**I protocolli presenti in questa slide potranno essere aggiornati di anno in anno*